



Securitas vērtības un ētikas principi

Securitas AB
Korporatīvā pārvaldība
Pārskatīts: 2014.gada 3.novembrī

Stājas spēkā: 2014.gada 3.novembrī



Saturs

1. VISPĀRĒJIE PRINCIPI	2
2. MŪSU VĒRTĪBAS	4
3. ATBILSTĪBA VIETĒJIEM TIESĪBU AKTIEM UN NOTEIKUMIEM	4
4. CILVĒKTIESĪBAS	5
5. DARBINIEKI	5
5.1. Atalgojums un nodarbinātības nosacījumi.....	5
5.2. Biedrošanās brīvība.....	5
5.3. Veselība un drošība.....	5
5.4. Vienlīdzīgas iespējas.....	5
5.5. Uzmācšanās.....	6
5.6. Bērnu nodarbināšana vai piespiedu nodarbināšana	6
5.7. Alkohola un/vai narkotiku lietošana	6
5.8. Sociālie tīkli.....	6
6. UZŅĒMĒJDARBĪBAS ĒTIKA	6
6.1. Godīga konkurence un monopolstāvokļa noliegšana	6
6.2. Kukuļdošana, korupcija un nelegāli iegūtas naudas legalizēšana	6
6.3. Izklaide, dāvanas, pateicības un ziedojumi	7
6.4. Interesešu konflikti.....	7
6.5. Ieguldījums politikā un politiskās aktivitātes	7
6.6. Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana un konfidenciāla informācija.....	7
6.7. Privātums un datu aizsardzība	7
6.8. Konfidencialitāte (tirdzniecības noslēpumi).....	8
6.9. Intelektuālais īpašums	8
6.10. Uzņēmuma īpašuma un resursu aizsardzība	8
6.11. Sadarbība ar valsts iestādēm	8
6.12. Informācijas izpaušana, ieraksti un iekšējā kontrole	8
7. VIDE UN ILGTSPĒJĪBA	9
8. IESAISTĪŠANĀS SABIEDRISKAJĀ DARBĀ	9
9. IEVIEŠANA UN ATBILSTĪBA	9

Šis dokuments ir Securitas vērtību un ētikas principu tulkojums latviešu valodā no oriģinālvalodas (angļu). Gadījumā, ja pastāv atšķirības starp šī dokumenta latviešu tulkojumu un teksta oriģinālu, par noteicošo tiek uzskatīts dokuments angļu valodā.



1. Vispārējie principi

Atbilstība tiesību aktiem, augsti ētiskie standarti un mūsu kopīgo vērtību stiprums ir būtiski svarīgi visās Securitas darbībās un ir pamats, kas veido klientu, darbinieku, akcionāru un citu ieinteresēto personu uzticību Securitas darbam. Šie principi arī palīdz uzturēt Securitas zīmola īpašo vērtību, sekmēt mūsu uzņēmuma ilgtspēju un attīstību visā pasaulē.

Securitas vērtību un ētikas kodekss (tālāk tekstā — Kodekss) aptver vienu no galvenajām Securitas korporatīvajām politikām un nosaka darbības pamatprincipus. Securitas sagaida, ka visi darbinieki un darījumu partneri vienmēr ievēros šos pamatprincipus.

Kodekss ir cieši saistīts ar Securitas vērtībām — godīgums, modrība un izpalīdzība — un citiem mērķdokumentiem, piemēram, Securitas Group politikām un vadlīnijām. Tas viss ir jāuztver kopā.

Gan visa Securitas uzņēmuma, gan katra Securitas darbinieka un valdes locekļa pienākums ir izprast un ievērot Kodeksa principus. Securitas arī sagaida, ka visi darījumu partneri ikvienā sadarbības līmenī ievēros Kodeksa principus. Mēs vēlamies iedrošināt darbiniekus un darījumu partnerus un aicinām informēt par gadījumiem, kuros šie principi tiek pārkāpti. Mēs garantējam, ka ikviens, kas godprātīgi ziņos par šādiem gadījumiem, tiks pasargāts no atriebības vai citām negatīvām sekām. Šis Kodekss nosaka minimālos standartus, bet nekādā ziņā neizslēdz vai neaizstāj kolektīvas sarunas.

Kodeksā ir sniegti norādījumi par to, kas tiek uzskatīts par godīgu un pienācīgu rīcību uzņēmējdarbībā, nonākot dažādās situācijās, tomēr mēs nevaram paredzēt visus gadījumus, kas varētu rasties Securitas ikdienas darbā visā pasaulē. Tāpēc Kodekss nevar aizstāt katra darbinieka vai partnera individuālo atbildību — ar savu darbu un rīcību nodrošināt atbilstību Kodeksa būtībai, mērķim un noteikumiem.

Securitas atbalsta principus, kas izteikti Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējā Cilvēktiesību deklarācijā, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācijā par principiem un pamattiesībām darbavietā un ESAO vadlīnijās starptautiskiem uzņēmumiem, kā arī apņemas īstenot šos principus savās politikās, procedūrās un ikdienas darbā.

2. Mūsu vērtības

Securitas darbības pamatā ir trīs vērtības: **godīgums, modrība un izpalīdzība**

- **Godīgums**

Securitas atbalsta godīgu uzņēmējdarbību. Jebkura uzņēmuma panākumi daudzējādā ziņā ir atkarīgi no darbinieku atklātības un godaprāta. Securitas nepiekrīt nekādiem kompromisiem attiecībā uz godīgumu un uzticamību.

Godīgums nozīmē arī tiesības brīvi paust savu viedokli un ziņot par nepilnībām vai citu informāciju bez atriebības riska.

- **Modrība**

Securitas atbalsta profesionālu uzņēmējdarbību. Securitas darbiniekiem vienmēr jābūt uzmanīgiem pret klientu, jāvēro, jāklausa un jānovērtē situācija, lai spētu atbildīgi rīkoties, aizsargājot klientu nekustamo mantu un īpašumus, kā arī jāievēro Securitas vērtības un ētikas principi.

- **Izpalīdzība**

Securitas cenšas padarīt cilvēku dzīvi drošāku. Securitas darbiniekiem vienmēr jābūt gataviem sniegt palīdzību saistībā ar konkrēto uzdevumu.

Mums jābūt gataviem atbalstīt savus kolēģus, klientus un citas personas, kurām nepieciešama palīdzība.

Securitas pārvaldības modelis Toolbox pilnībā raksturo uzņēmuma korporatīvo kultūru un veido kopīgu platformu, uzmanības centrā paturot Securitas trīs pamatvērtības.

3. Atbilstība vietējiem tiesību aktiem un noteikumiem

Visiem darbiniekiem un darījumu partneriem jārīkojas atbilstoši to valstu tiesību aktiem un noteikumiem, kurās darbojas Securitas. Kodeksā ir noteikti minimālie standarti, un Securitas darbībās tie jāievēro pat tad, ja šie standarti izvirza augstākas prasības nekā vietējie tiesību akti. Attiecīgajos gadījumos Securitas apņemas ievērot Apvienoto Nāciju Organizācijas, Eiropas Savienības un Amerikas Savienoto Valstu ieviesto ekonomisko un tirdzniecības sankciju prasības.

Vietējās Securitas iestādes var ieviest un lietot stingrākus vai precīzāk definētus principus, nekā aprakstīts Kodeksā. Ja šādi noteikumi tiek ieviesti, tie jāpievieno kā Kodeksa pielikums.



4. Cilvēktiesības

Securitas atbalsta un respektē Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā noteiktās galvenās cilvēktiesības un apņemas aizstāvēt un ievērot šīs tiesības, veicot uzņēmējdarbību visā pasaulē.

5. Darbinieki

Mūsu darbinieki ir mūsu vissvarīgākais resurss. Securitas mērķis ir būt drošam, uzticamam un stabilam darba devējam, un uzņēmums sekmē attiecības, kuru pamatā ir savstarpēja cieņa un godprātība.

Mēs esam pārliecināti par to, ka mūsu sasniegtie rezultāti ir cieši saistīti ar mūsu darbinieku kompetenci. Lai piesaistītu prasmīgus darbiniekus, Securitas cenšas būt mūsdienīgs darba devējs, kas nodrošina labus darba apstākļus, godīgu atalgojumu un personiskās izaugsmes iespējas.

5.1. Atalgojums un nodarbinātības nosacījumi

Securitas apzinās nepieciešamību īstenot godīgu atalgojuma politiku un noteikt saprātīgu darba laiku. Mēs strādājam, lai palielinātu atalgojumu un atvieglojumus tā, lai tie atbilstu valsts tiesību aktos vai nozares minimālajos standartos noteiktajam līmenim vai to pārsniegtu. Visi darbinieki skaidri jāinformē par atalgojumu un atvieglojumiem, kā arī citiem nodarbinātības nosacījumiem.

5.2. Biedrošanās brīvība

Securitas respektē katra darbinieka tiesības izvēlēties, vai iesaistīties arodbiedrībā, lai piedalītos kolektīvās sarunās, kā arī veidot biedrības pēc paša izvēles un iesaistīties to darbībā saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un principiem. Šī apņemšanās ietver arī miermīlīgas pulcēšanās un biedrošanās brīvības ievērošanu. Nevienam darbiniekam nedrīkst piemērot sodu vai viņu aizskart šādu tiesību īstenošanas dēļ.

5.3. Veselība un drošība

Securitas apzinās, cik svarīga ir droša un veselīga darba vide, un apņemas darīt visu iespējamo, lai darbā novērstu nelaimes gadījumus un savainojumus, kā arī atbalstīt pasākumus, kas stiprina veselību un sekmē labklājību.

5.4. Vienlīdzīgas iespējas

Securitas ir darba devējs, kas atbalsta vienlīdzību un uzskata, ka pret visiem darbiniekiem jāattiecas godīgi un vienādi. Nav pieņemama nekāda diskriminācija saistībā ar pieņemšanu darbā, atalgojumu, mācībām, paaugstināšanu amatā, atlaišanu vai došanos pensijā, kuras pamatā ir etniskie, nacionālie, reliģiskie, dzimuma, seksuālās orientācijas, ģimenes stāvokļa, bērnu esamības, īpašo vajadzību vai citu konkrētu pazīmju apsvērumi, kas ir aizsargāti piemērojamos tiesību aktos.

Visi lēmumi saistībā ar nodarbinātību jāpieņem tikai, pamatojoties uz personas prasmēm, pieredzi, rīcību, darba sniegumu un parādīto potenciālu saistībā ar darba izpildes vajadzībām.



5.5. Uzmākšanās

Securitas veicina produktīvu darba vidi un nepieļauj nekādu uzmākšanos, iebiedēšanu vai jaunprātīgu izmantošanu. Pret visiem darbiniekiem jāattiecas ar cieņu, un šis princips jāievēro arī darbinieku savstarpējās attiecībās.

5.6. Bērnu nodarbināšana vai piespiedu nodarbināšana

Securitas nepieņem darbā bērnus, neliek strādāt nedz piespiedu kārtā, nedz saistību izpildes dēļ, kā arī neatzīst šāda veida nodarbināšanu.

5.7. Alkohola un/vai narkotiku lietošana

Securitas apņemas nodrošināt darba vidi, kurā netiek lietotas narkotikas, un sagaida, ka visi darbinieki atturēsies no jebkādu alkoholisko dzērienu un/vai narkotiku lietošanas, kas varētu ietekmēt viņu darbu.

5.8. Sociālie tīkli

Securitas respektē personas vārda brīvību un tiesības brīvi paust savu viedokli. Taču tikai tie darbinieki, kuriem nepārprotami ir piešķirtas šādas tiesības, drīkst paust publiskus apgalvojumus Securitas vārdā. Darbinieki un darījumu partneri, kas iesaistās sociālo plašsaziņas līdzekļu aktivitātēs, tiek iedrošināti rīkoties saskaņā ar Securitas vērtībām un politikām.

6. Uzņēmējdarbības ētika

Securitas atbalsta atklātu, godīgu un patiesu rīcību un stingri apņemas īstenot un sekmēt visaugstākos ētiskos uzņēmējdarbības standartus visās savas uzņēmējdarbības jomās.

Securitas kā nozarē vadošajam uzņēmumam ir liela atbildība pret valstīm un kopienām, kurās darbojamies. Mēs īstenojam labas korporatīvās pilsonības praksi un nodrošinām atbilstību visiem tiesību aktiem un noteikumiem tajās valstīs, kurās strādājam. Securitas ir arī atbildīgs par visas nozares tālāku attīstību. Sadarbībā ar tirdzniecības uzņēmumiem, arodbiedrībām, valsts un tiesību aktu ieviešanas iestādēm Securitas palīdz attīstīt pakalpojumus un tirgu kopumā, lai varētu paaugstināt nozares standartus un atalgojuma līmeni.

6.1. Godīga konkurence un monopolstāvokļa noliegšana

Securitas atbalsta godīgu tirdzniecību un atklātu konkurenci, kuras pamatā ir godīgums, produktu kvalitāte, cena un klientu apkalpošana. Lai gan mēs varam iesaistīties asociācijās, lai attīstītu nozari, mēs nepiedalāmies pārrunās un neslēdzam līgumus ar konkurentiem par cenu noteikšanu, tirgus daļām vai citām līdzīgām nelikumīgām darbībām, kā arī esam stingri apņēmušies ievērot visus piemērojamus godīgas konkurences tiesību aktus un noteikumus.

6.2. Kukuļdošana, korupcija un nelegāli iegūtas naudas legalizēšana

Securitas cenšas nodrošināt vislabākos iespējamus pakalpojumus, kas ir piemēroti mūsu klientu konkrētām vajadzībām, un sagaida, ka klienti to izvēlēties par savu pakalpojumu sniedzēju brīvas un godīgas konkurences vidē, vērtējot pēc nopelniem. Securitas nepiedāvā, neprasa un nepieņem kukuļus, atvieglojumu maksājumus vai citus



nelikumīgus maksājumus, lai noslēgtu vai paturētu darījumus. Securitas mērķis ir sadarboties tikai ar cienījamiem darījumu partneriem, kuri ir iesaistīti likumīgās uzņēmējdarbības aktivitātēs un kuru līdzekļi ir iegūti likumīgi. Saskaņā ar Kodeksa būtību Securitas neveicina nelikumīgi iegūtas naudas legalizēšanu un ievēro vispārējos noteikumus, kas vērsti pret nelikumīgi iegūtas naudas legalizēšanu un noteikti attiecīgās pretkorupcijas un nelikumīgi iegūtas naudas legalizēšanas konvencijās.

6.3. Izklaide, dāvanas, pateicības un ziedojumi

Pirkšanas un pārdošanas darījumi jāveic, ievērojot visaugstākos godīguma standartus. Darbinieki un darījumu partneri nedrīkst dot vai pieņemt dāvanas, pateicības vai izklaides piedāvājumus, kas varētu ietekmēt darījumu veikšanu vai konkrēta darbinieka, darījumu partnera vai klienta lēmumu pieņemšanu. Dāvanas, kuru vērtība nav liela, reizēm ir kādas valsts darījumu kultūras sastāvdaļa; šādas dāvanas drīkst pieņemt, ja to pasniegšana ir atļauta un likumīga. Vietējām Securitas iestādēm ir jāizstrādā detalizēti norādījumi un principi par to, kādas dāvanas drīkst pieņemt vietējā līmenī, ievērojot atbilstību piemērojamiem tiesību aktiem un Kodeksam.

6.4. Interesešu konflikti

Ar uzņēmējdarbību saistīti lēmumi vienmēr jāpieņem, pamatojoties uz objektīviem iemesliem un kritērijiem. Darbiniekiem un darījumu partneriem, veicot privātās darbības un Securitas uzņēmējdarbības pienākumus, jāizvairās no jebkādiem interesešu konfliktiem vai iespējamiem interesešu konfliktiem.

6.5. Ieguldījums politikā un politiskās aktivitātes

Jebkurai publiski pieejamai politikai vai politiskajai aktivitātei, kas veikta Securitas vārdā, jābūt likumīgai, ētiskai un saskaņā ar Securitas vērtībām un politikām. Darbinieki nedrīkst izmantot vai piekrist izmantot uzņēmuma līdzekļus, resursus vai aprīkojumu, lai atbalstītu valsts iestādi, politisku organizāciju, partiju vai kandidātu, izņemot gadījumus, kad to nosaka tiesību akti un ir izveidota likumīga un vispārīgi pieņemta šādas rīcības prakse.

Visiem uzņēmuma līdzekļu ieguldījumiem jābūt likumīgiem, pārskatāmiem, un tie iepriekš jāapstiprina nodaļas vadītājam vai reģionālās nodaļas vadītājam.

6.6. Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana un konfidenciāla informācija

Securitas ievēro visus piemērojamus tiesību aktus un noteikumus saistībā ar iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu un ļaunprātīgi neizmanto vai neizpauž informāciju par akciju darījumiem. Darbinieki un darījumu partneri nedrīkst izmantot nekādu informāciju par Securitas vai citu uzņēmumu, ja šī informācija nav pieejama publiski, lai ietekmētu savu vai jebkuras trešās personas lēmumu par vērtspapīru tirdzniecību.

6.7. Privātums un datu aizsardzība

Securitas respektē personas tiesības uz privātumu un apņemas rīkoties ar personas datiem atbildīgi un saskaņā ar piemērojamiem privātuma un datu aizsardzības tiesību aktiem.



6.8. Konfidencialitāte (tirdzniecības noslēpumi)

Visiem darbiniekiem un darījumu partneriem ir jāievēro īpaša piesardzība, lai novērstu neatļautu Securitas konfidencialas vai īpašumtiesību informācijas lietošanu vai izpaušanu. Mūsu klientu vai darījumu partneru informācija, kas nav pieejama publiski un ko esam ieguvuši uzņēmējdarbības rezultātā, arī ir jāaizsargā saskaņā ar visām tiesību aktu un līgumu prasībām.

6.9. Intelektuālais īpašums

Par mūsu profesionālo drošības pakalpojumu sniegšanas ilgo vēsturi liecina Securitas preču zīme. Uzņēmumam Securitas, kā arī visiem darbiniekiem un darījumu partneriem jāstrādā tā, lai aizsargātu šo preču zīmi, un jācieņa citu uzņēmumu derīgas intelektuālā īpašuma tiesības.

6.10. Uzņēmuma īpašuma un resursu aizsardzība

Jāaizsargā Securitas īpašums, resursi un informācijas sistēmas, kā arī jānodrošina nemitīga aizsardzība pret neatļautu lietošanu, bojāšanu, atklāšanu, novirzīšanu vai izdzēšanu, kas radusies nejaušas vai nepareizas rīcības vai līgumsaistību nepildīšanas dēļ.

6.11. Sadarbība ar valsts iestādēm

Mūsu klientu lokā ir daudz valsts aģentūru, kā arī pašvaldību un starptautisko iestāžu un aģentūru. Securitas īpaši apņemas ievērot visus piemērojamos tiesību aktus un noteikumus, kas saistīti ar sadarbību ar valsts un pašvaldību iestādēm, tostarp noteiktas īpašās prasības par valsts līgumiem un darījumiem.

6.12. Informācijas izpaušana, ieraksti un iekšējā kontrole

Securitas atzīst atklātas saziņas nozīmi ar mūsu darbībā iesaistītajām personām — darbiniekiem, darījumu partneriem, klientiem, investoriem vai sabiedrību un tās pārstāvjiem. Securitas akcijas ir iekļautas NASDAQ OMX Stokholmas fondu biržas sarakstos, un visa informācija tiek sniegta saskaņā ar atbilstošiem tiesību aktiem, fondu biržas noteikumiem un korporatīvās pārvaldības kodeksiem, kas piemērojami mūsu uzņēmējdarbībai.

Ieinteresētās personas var iegūt visaptverošu un precīzu korporatīvo informāciju, un Securitas savlaicīgi atbildēs uz visiem jautājumiem.

Visi pārskati un grāmatvedības dokumenti skaidri norāda darījumu patiesumu, aktīvu un pasīvu atbilstību attiecīgajiem noteikumiem, grāmatvedības un juridiskajām prasībām, un tiek sniegti, izmantojot visu zināmo informāciju. Mūsu mērķis ir nodrošināt pilnīgu pārskatatbildību.

Securitas grāmatvedības un pārskatu standarti ir norādīti Securitas pārskatu rokasgrāmatas dokumentā Grupu politikas un vadlīnijas. Mēs izmantojam Securitas sakaru politiku visā mūsu saziņā.

Securitas iekšējās kontroles politikas atbilst COSO iekšējās kontroles integrētās sistēmas noteikumiem. Securitas AB Direktoru padome ir augstākā atbildīgā instance par darbībām saistībā ar iekšējās kontroles funkcijām.

7. Vide un ilgtspējība

Securitas mērķis ir īstenot ilgtspējīgai videi piemērotu uzņēmējdarbību un nodrošināt atbilstību visām vietējos tiesību aktos, noteikumos un starptautiskos līgumos noteiktām vides prasībām vai pat pārsniegt tās. Mēs nepārtraukti meklējam veidus, kā samazināt resursu patēriņu, emisijas un atkritumu apjomu. Emisijas apjoma mērķi ir noteikti Securitas emisiju politikā.

Page 9 of 10

8. Iesaistīšanās sabiedriskajā darbā

Securitas, darbojoties vai piemērotos veidos atbalstot vietējās, reģionālās un globālās kopienas, rīkojas kā labs korporatīvais pilsonis. Mēs arī iesaistāmies sociālajos projektos tajos reģionos, kuros saskatām pieaugošu nepieciešamību spēcīgāk vietējās kopienas. Mūsu uzņēmuma struktūru pārstāvji sadarbojas ar vietējām kopienām tur, kur Securitas strādā, lai īstenotu dažādas iniciatīvas, piemēram, sponsorējot skolas, bāreņus un organizācijas, kas paredzētas personām ar īpašām vajadzībām.

Securitas atzīst nepieciešamību īstenot aktīvu un nepārtrauktu sociālo dialogu ar visām ieinteresētajām personām.

9. Ieviešana un atbilstība

Katra Securitas darbinieka un valdes locekļa pienākums ir ievērot Kodeksa noteikumus un veicināt to ievērošanu. Nodaļas/reģionālās nodaļas vadītājs ir atbildīgs par Kodeksa noteikumu ievērošanu savā teritorijā, bet valsts līmeņa vadītājs ir augstākā atbildīgā persona, kurai jānodrošina, lai visi darbinieki un darījumu partneri attiecīgajā teritorijā pienācīgi ievērotu Kodeksā norādītos principus. Slēdzot līgumus ar darījumu partneriem un darbiniekiem, pēc iespējas plašāk jāskaidro un jāievieš Kodeksa noteikumi. Attiecībā uz Kodeksa darbības tvērumu mūsu klienti netiek uzskatīti par darījumu partneriem. Darījumu partneri ir piegādātāji, apakšuzņēmēji un citi partneri.

Kodeksa noteikumu ievērošana un atbilstības nodrošināšana tiks nepārtraukti uzraudzīta saskaņā ar mūsu uzņēmuma riska pārvaldības procesu. Kodekss tiks pārskatīts katru gadu. Securitas AB Direktoru padome uzņemas galīgo atbildību par šo pārskatīšanu.

Arī katra Securitas darbinieka un darījumu partnera pienākums ir rūpēties par to, lai tiktu nodrošināta atbilstība Kodeksa noteikumiem.

Ja darbinieks vai darījumu partneris vēlas iesniegt sūdzību vai ziņot par Kodeksa noteikumu pārkāpumu, jāinformē šī darbinieka vai partnera tiešais vadītājs vai vietējās vadības pārstāvis. Ja darbinieks nevar izpaust problēmu vietējā līmenī, sūdzība netiek



atrisināta vai apgalvojums ir ļoti nopietns vai delikāts, tādā gadījumā informācija jāiesniedz, izmantojot kādu no šiem kanāliem:

Securitas Integrity Line

Vietne: www.securitasintegrity.com

Tālrunis: vietējos tālrunu numurus sk. vietnē

E-pasts: integrity@securitas.com

Grupas korporatīvās sociālās atbildības speciāliste

Securitas AB

P.O. Box 12307

S-102 28 Stockholm

Sweden

Detalizētu sūdzību iesniegšanas procedūras aprakstu, šīs procedūras mērķi un izmantošanu varat atrast Securitas Integrity Line politikā.

Tiks izskatītas visas sūdzības. Ciktāl iespējams, visa darbinieku iesniegtā informācija tiks apstrādāta konfidenciāli, un neviens darbinieks netiks diskriminēts par to, ka godprātīgi sniedzis informāciju par iespējamu Kodeksa noteikumu pārkāpumu. Darbinieks, kurš iesniedzis informāciju, saņems attiecīgu atbildi.

Securitas regulāri uzrauga atbilstību Kodeksam, izmantojot informāciju, par kuru ziņojuši dažādi pieejamie kanāli.

Rīcība, kas ir pretrunā ar Kodeksu, nekavējoties jānovērš, un darbiniekiem, kas pārkāpj Kodeksa noteikumus, var piemērot disciplinārsodu, tostarp nodarbinātības līguma pārtraukšanu.

Ja Kodeksa noteikumu pārkāpuma dēļ persona, iespējams, jāsoda ar likumu, Securitas var informēt iestādes par šādu pārkāpumu.
